

GRS538 – Stratejik İnsan Kaynakları Yönetimi

Ders Kodu	Ders Adı	Dönem		
GRS 538	Stratejik İnsan Kaynakları Yönetimi	Güz <input checked="" type="checkbox"/>	Bahar <input type="checkbox"/> Yaz <input type="checkbox"/>	
Ders Saatleri			Kredi	AKTS
Teori	Uygulama	Laboratuvar	3	7,5
3	0	0		

Ders Detayları	
Bölüm	
Ders Dili	Türkçe
Ders Düzeyi	Lisans <input type="checkbox"/> Yüksek Lisans <input checked="" type="checkbox"/>
Öğrenim Türü	Örgün Öğretim <input checked="" type="checkbox"/> Uzaktan <input type="checkbox"/> Hibrit <input type="checkbox"/>
Ders Türü	Zorunlu <input type="checkbox"/> Seçmeli <input checked="" type="checkbox"/>
Ders Amacı	Katılımcıları Stratejik İnsan Kaynakları Yönetimi (SİKY) alanlarındaki teorik ve ampirik çalışma ve araştırmalarla tanıştırmak ve stratejik yönetim kavram ve yaklaşımlarının daha etkin İKY için katkılarını tartışmaktır. İşgücü planlaması, işe alma, eğitim ve gelişim, performans değerlendirme, ücretlendirme, kariyer yönetimi ve organizasyonel yedekleme gibi İK konuları birbirleri ile ilişkilendirilerek öğrencilere aktarılacaktır.
Ders İçeriği	Bu derste, İnsan Kaynakları Yönetimin tüm alt fonksiyonları birbirini takip eden mantık sırası içerisinde işlenecektir. Ders sonunda öğrencilere konulara ilişkin uygulamalar (iş gücü planlaması, adaylarla görüşme, iş analizleri vb.) verilerek teorik bilgilerini pratiğe geçirebilmelerine yönelik çalışmalar kapsamında iletişim ve yönetim becerileri desteklenecektir.
Ders Yöntem ve Teknikleri	Anlatım <input checked="" type="checkbox"/> Soru-Cevap <input type="checkbox"/> Sunum <input type="checkbox"/> Müzakere <input type="checkbox"/>
Ön Koşullar	
İş Yeri Durumu	

Ders Kaynakları

- Stratejik İnsan Kaynakları Yönetimi, İsmet BARUTÇUGİL, Kariyer Yayıncılık
- Armstrong'un Stratejik İnsan Kaynakları Yönetimi El Kitabı, Michael Armstrong (Çeviri editörü: Yonca Deniz Gürol) Nobel Akademik Yayıncılık.
- Ders Notları, İlgili web siteleri, güncel akademik çalışmalar

Ders Yapısı

Matematik ve Temel Bilimler	<input type="checkbox"/>	Eğitim Bilimleri	<input type="checkbox"/>
Mühendislik Bilimleri	<input type="checkbox"/>	Fen Bilimleri	<input type="checkbox"/>
Mühendislik Tasarımı	<input type="checkbox"/>	Sağlık Bilimleri	<input type="checkbox"/>
Sosyal Bilimler	<input checked="" type="checkbox"/>	Alan Bilgisi	<input type="checkbox"/>

Haftalık Çizelge

No	Konular	Dokümanlar/Notlar
1	İnsan Kaynakları ve Stratejik Yönetim Stratejik İKY Çerçevesi	- İKY nin tanımı, amaçları - İKY sistemini oluşturmak - İKY anlayışının gelişmesi - İKY nin önemi ve özellikleri - İKY nin etkinliğinin ölçülmesi - İKY ne stratejik yaklaşım - Stratejik İKY kararları - Strateji ile İK nın bütünleştirilmesi - İKY nin organizasyonel etkinliğe katkısı - Stratejik İK kavramlarının uygulama alanları
2	Genel anlamda İKY stratejisi İK Stratejilerinin Belirlenmesi	- Organizasyonel performans ve İK stratejileri - Organizasyonel stratejilerin belirlenmesi - Fonksiyonel (işlevsel) stratejilerin ve politikaların belirlenmesi - Stratejik İK planlaması, yararları ve amaçları
3	İK Stratejilerinin Belirlenmesi	- Balanced Scorecard: Uygulanabilir Strateji - Öğrenen organizasyon - Değişim yönetimi - Organizasyonlarda yeniden yapılanma
4	İK Stratejilerinin Belirlenmesi	- Kıyaslama - Kurum Kültürü - Sosyal sorumluluk
5	İK Stratejilerinin Uygulanması İK Planlaması ve İş Analizi	- İK planlaması ve stratejik planlama - İK planlamasının anlamı ve önemi - İK planlamasının aşamaları ve amaçları - İK planlama belgeleri - İş analizleri

	Seçme ve yerleştirme	<ul style="list-style-type: none">- Seçme ve işe alma sürecine genel bakış- Adaylarla görüşmeler (mülakat)- Mülakat sürecinin yönetimi- Referanslar ve sağlık kontrolü- Karar
6	Takım oluşturma ve takım yönetimi	<ul style="list-style-type: none">- Takım olmanın tanımı ve önemi- Takım oluşturma amaçları ve yararları- Başarılı bir takım kurmanın aşamaları- Takım üyelerinin rolleri ve ilişkileri
7	İnsan kaynağını geliştirme	<ul style="list-style-type: none">- Organizasyonlarda eğitim- Eğitim ihtiyacının belirlenmesi- Organizasyonlarda eğitimin yönetimi
8	Ara Sınav	
9	Kariyer Geliştirme	<ul style="list-style-type: none">- Kariyer geliştirme ve kariyer yönetimi- Kariyer seçimi ve kariyer çıraları- Kariyer yönetiminin adımları ve profesyonel kariyerin aşamaları- Kariyer yaşamında dönemler- Kariyer değişiklikleri ve kariyer gelişimi- Kariyer yönetimi ve organizasyonel yedekleme planı
10	Performans yönetimi sistemi Yönetici geliştirme, coaching ve mentoring	<ul style="list-style-type: none">- Performans yönetimi sisteminin tanımı- Performans yönetimi sisteminin amaçları ve yararları- Performans yönetimi sistemi döngüsü- Performans yönetimi sisteminin kritik unsurları- Performans yönetimi sisteminin ön koşulları- Performans yetkinlikleri- Performans standartlarının belirlenmesi- Başarılı uygulama için ilke ve öneriler
11	İK Stratejilerinin Değerlendirilmesi ve Geliştirilmesi Performans değerlendirilmesi ve geliştirilmesi	<ul style="list-style-type: none">- Motivasyon ve iş tatmini- Güçlendirme- Organizasyonel stres yönetimi- Performans değerlendirme: Tanımı, önemi ve kullanım alanları- Performans değerlendirmenin amaçları ve yararları- Performans değerlendirmesinde ön çalışmalar- Performans değerlendirme yöntemleri- Performans geliştirme
12	Ücretlendirme, ödüllendirme ve takdir Çalışanları elde tutma	<ul style="list-style-type: none">- Ücretlendirme ve ücret politikaları- Ücret kararları ve kriterleri- Ücret düzeyini etkileyen faktörler- Ücret sistemleri- Ödüllendirme- Performansa dayalı ücret sistemi- Bilgi ve becerilerin ödüllendirilmesi ve prim uygulanması- Parasal olmayan ödüller- Biçimsel olmayan ödül sisteminin özellikleri ve uygulanması- Ödüllendirmeyi etkileyen trendler- Üst yönetimin performansının ödülleriyle uyumlaştırılması
13	Yetenek yönetimi İK'nın Belirli Yönleri ile İlgili İKY Stratejileri	<ul style="list-style-type: none">- Çalışan tutkunluğu stratejisi- Personel temin stratejisi- Yetenek yönetimi stratejisi

SOSYAL BİLİMLER ENSTİTÜSÜ
DERS İZLENCE FORMU

Doküman No SBE.FR.025

Revizyon Tarihi 27.11.2024

Revizyon No 00

Sayfa No 4 / 4

		<ul style="list-style-type: none">- Öğrenme ve geliştirme stratejisi- Ödül stratejisi- Çalışan ilişkileri stratejisi
14	Küresel insan kaynakları yönetimi Karşılaştırmalı ve uluslararası İK	<ul style="list-style-type: none">- İK kullanımında yeni trendler- Uluslararası gelişmeler
15	İnsan kaynakları bilgi sistemleri	Bilgi yönetimi ve İK
16	Genel Sınav	



OSTİM TEKNİK
ÜNİVERSİTESİ
A N K A R A

SOSYAL BİLİMLER ENSTİTÜSÜ
DERS İZLENCE FORMU

Doküman No	SBE.FR.025
Revizyon Tarihi	27.11.2024
Revizyon No	00
Sayfa No	5 / 4

Değerlendirme Ölçütleri

Yarıyıl Çalışmaları	Sayı	Katkı Payı
Devam		
Laboratuvar		
Uygulama		
Alan Çalışması		
Derse Özgü İş Yeri Eğitimi		
Küçük Sınavlar/Stüdyo/Kritik		
Ödev		
Sunum		
Projeler		
Rapor		
Seminer		
Ara Sınavlar/Ara Jüri	1	40
Genel Sınav/Final Jüri/Teslim	1	60
Toplam		%100
Yarıyıl İçi Çalışmalarının Başarı Notu Katkısı		50
Yarıyıl Sonu Çalışmalarının Başarı Notuna Katkısı		50
Toplam		%100

AKTS/İş Yüğü Tablosu

Aktiviteler	Sayı	Süresi (Saat)	Toplam İş Yüğü
Ders Saati	16	3	48
Laboratuvar			
Uygulama			
Alan Çalışması			
Derse Özgü İş Yeri Eğitimi			
Sınıf Dışı Ders Çalışma Süresi	14	3	42
Küçük Sınavlar/Stüdyo/Kritik			
Ödev	6	3	18
Sunum / Seminer Hazırlama	1	20	20
Projeler			
Rapor			
Ara sınav ve Ara Sınava Hazırlık	1	20	20
Genel Sınav ve Genel Sınava Hazırlık	1	40	40
Toplam İş Yüğü			188
Toplam İş Yüğü / 25			7,52
AKTS Kredisi			7,5

Ders Öğrenme Çıktıları

No	Açıklama
Ö1	İşletmelerin beşerî sermaye yönetimiyle ilgili stratejik ve operasyonel hedeflerine ulaşmasını sağlayacak İK stratejileri geliştirilmesi için gerekli İKY kuramları ve uygulamaları hakkında derinlemesine bilgilere sahip olabilecektir.
Ö2	İK bulma, seçme ve yerleştirme, eğitim ve geliştirme ve nitelikli İK organizasyonda kalmasını sağlama işlevlerinde örgütsel etkinliği arttırmak için uygun ve genel olarak şirket stratejileri ile uyumlu İK stratejileri geliştirebilecek yetkinliğe ulaşabilecektir.
Ö3	Etkin İKY için gerekli olan çeşitli İKY uygulama ve teknikleri değerlendirebilip, şirket ihtiyaçlarına en uygununun seçilerek uygulanmasına yardımcı olabilecektir.
Ö4	Beşerî sermaye ve İK ihtiyaçları ile ilgili karmaşık işletme sorunlarını analiz edebilecek ve sistematik çözümler üretebilecek analitik düşünme ve sorgulama yeteneğine sahip olabilecektir.
Ö5	İKY alanında araştırma yaparak, raporlayabilecek ve öneriler sunabilecektir.

Ders Öğrenme Çıktılarının Program Öğrenme Çıktılarına Katkısı

Katkı Düzeyi: 1: Çok Düşük, 2: Düşük, 3: Orta, 4: Yüksek, 5: Çok Yüksek

	P1	P2	P3	P4	P5	P6	P7	P8	P9	P10	P11	P12	P13	P14	P15	Toplam
Ö1			4		5	5		3					5			22
Ö2		4			5	5				4	5	5				28
Ö3		4	4		5	5		3	5	4	5	5	5			45
Ö4			4		5	5	3		5	4			5			31
Ö5					5	5			5		5	5	5			30
Toplam																156